

VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo. El trabajo en el Siglo XXI.  
Cambios, impactos y perspectivas.

GT 06 Subcontratación y organización de trabajos precarios

Título

Seguridad Social y trabajo precario en México

Martha Antonieta Díaz Rodríguez<sup>i</sup>

Resumen

La precariedad de trabajo está relacionada con las características del empleo, en México al igual que en Latinoamérica tenemos un problema estructural de empleo, en primer lugar poseemos una tasa elevada de desempleo de más del 6 %, si a esto sumamos las particularidades del empleo: tipo de contrato, asistencia médica, créditos de vivienda y régimen de jubilaciones y pensiones podemos dimensionar y medir la precarización del trabajo en México. En el presente trabajo presentamos un análisis de las características del empleo en Pachuca Hidalgo México a través de la Encuesta Biográfica del Empleo 2011. El trabajo que aquí presentamos tiene como objetivo describir cuales son las características del empleo en Pachuca México de las personas que cuentan con empleo en el momento del levantamiento de la Encuesta Biográfica del Empleo 2011 (ENBIME) las prestaciones básicas del empleo son: Servicios médicos, acceso a créditos para la vivienda, jubilaciones y pensiones, así como el tipo de contrato en el que se encuentran. Los resultados son analizados transversalmente por sexo y entre generaciones.

El artículo está diseñado en tres secciones, resultados y la reflexión final: en el primer apartado presentamos la base teórica de la precarización del trabajo como consecuencia de la subcontratación; en el segundo analizamos las características del empleo en el ámbito nacional : México, con base en la ENIGH 2010; en el tercero describimos las características del empleo en Pachuca Hidalgo México en 2011 con base en la ENBIME; en la última parte tenemos los resultados y la reflexión final.

Palabras claves : Características del empleo y precarización del trabajo.

## Resumen ampliado

El modelo económico neoliberal que inicia en 1970 tiene como características principales la desregulación de los mercados en el mundo, un modelo de producción flexible, la fragmentación de los procesos productivos y la subcontratación, el desarrollo importante de la tecnología de la información, la apertura que el Estado le da al libre mercado con el repliegue de sus funciones de regulación de los mercados de producción y mercados de trabajo. Este modelo en donde el poder económico del mundo está en las manos de las principales empresas multinacionales, en donde tienen el control mundial de producción, así como el control del empleo, de las condiciones y calidad del empleo, ha tenido como resultado una desigualdad social mas pronunciada sobre todo en los países de Latinoamérica, con falta de oportunidades de empleo, así como la pérdida de prestaciones básicas de los que logran colocarse en los mercados laborales.

Para Zygmunt Bauman esta situación se enmarca en el paso de una sociedad de productores a una sociedad de consumo en el contexto de la segunda modernidad o posmodernidad. En la sociedad de productores el crecimiento económico estaba dado por la expansión de la industria, lo cual requería siempre mayores cantidades de fuerza de trabajo. Esta sociedad de los productores estaba basada en una ética del trabajo, una vida sostenida por el trabajo que volvía dóciles a las personas para siempre estar dispuestos a trabajar, a realizar duras y monótonas tareas y nunca desfallecer, puesto que lo peor que les podía pasar era “no tener un trabajo”. Sin embargo el paso a una sociedad de consumidores significó profundos cambios. El progreso tecnológico llegó al punto en que, en la actualidad, la productividad crece de forma inversa al número de empleados. El nuevo principio de la modernización es el achicamiento de la empresa o la reducción del personal, los empleos permanentes, seguros y garantizados son la excepción. Los nuevos puestos de trabajo suelen ser contratos temporales, “hasta nuevo aviso” o en horarios de tiempo parcial. El nuevo lema es la flexibilidad. La idea de construir una identidad para toda la vida sobre la base del trabajo ya desapareció definitivamente. De este modo, incluso la identidad eso algo desechable, que se consume hasta absorberla para después adquirir una

nueva y mejor. Es la estética y no la ética el elemento integrador en la nueva comunidad de consumidores. Si la ética asignaba valor supremo al trabajo bien realizado, la estética premia las más intensas experiencias. Se lo juzga por la capacidad de generar experiencias placenteras. Las empresas ahora no encuentran redituable invertir en las prestaciones del Estado benefactor, puesto que parece más redituable abrir nuevas empresas en países con gobiernos poco exigentes. Estos nuevos negocios ofrecen oportunidades sin responsabilidades. Ahora ya no es necesario costear la renovación de la fuerza de trabajo (a través de prestaciones para la educación, salud, vivienda, vejez, etc.). “Allá lejos, reservas aparentemente inagotables de mano de obra, virgen y maleable, atraen nuevas inversiones. En un planeta sólo parcialmente ocupado por comunidades de refinados consumidores, sigue habiendo vastos territorios con trabajadores sumisos cuyas necesidades de consumo no es necesario estimular. Las terribles exigencias de la lucha por la vida bastan y sobran. No hace falta inventar deseos siempre nuevos que reclamen satisfacción; tampoco pagar sueldos elevados para que esos deseos se conviertan en necesidades universales” (Bauman, 1998. p. 58)

Una característica de la producción flexible es la descentralización de los procesos y por lo tanto la subcontratación de los servicios o productos de otras empresas (medianas o pequeñas). Castells (2002) menciona que las empresas medianas y pequeñas parecen ser formas de organización bien adaptadas al sistema de producción flexible. Existen características propias de cada uno de los modelos de producción, que marcan las diferencias significativas entre el modelo de producción en masa y la producción flexible. Esto lo podemos visualizar en el proceso de producción, en el trabajo, relaciones laborales, condiciones laborales y la relación con el Estado entre estos dos modelos. Las características que ha dado como resultado la pérdida de prestaciones laborales es que en modelo de producción flexible, el Estado no cumple con la función de regular el trabajo local y lo deja el control en manos de las empresas globales. La subcontratación de los procesos productivos desfortalece a los sindicatos o a la acción colectiva y fomenta el trabajo sin contratos con la carencia de prestaciones sociales.

Las prestaciones de seguridad social que tiene cada uno de los empleos en México permiten dar un panorama de la calidad del empleo en nuestro país.

En el análisis de resultados (cuadro 1) podemos ver datos que revelan malas condiciones de trabajo y, aun que no es el objetivo de nuestro trabajo analizar la informalidad del trabajo con estos resultado no podemos dejar de lado este fenómeno, ausencia de las principales y básicas prestaciones por derecho de los trabajadores con un trabajo formal.

**Cuadro 1.**  
**México, 2010: Proporción de la PEA ocupada que cuenta o no cuenta con prestaciones laborales**

<b>Prestación</b>	<b>Sí cuentan</b>	<b>No cuentan</b>	<b>Total</b>
Incapacidad médica	34.1	65.9	100
Aguinaldo	38.2	61.8	100
Vacaciones	33.2	66.8	100
Reparto de utilidades	16.8	83.2	100
Crédito de vivienda	26.1	73.9	100
Guarderías	12.5	87.5	100
Cuidados maternos o paternos	11.5	88.5	100
SAR o AFORE	28.8	71.2	100
Seguro de vida	19.3	80.7	100
Prestamos	22.0	78.0	100
Prima vacacional	25.2	74.8	100
Apoyos educativos	8.5	91.5	100
Servicio de comedor	7.7	92.3	100
Crédito FONACOT	10.7	89.3	100
Ayuda de despensas	9.7	90.3	100
Ayuda en el pago se servicios	0.8	99.2	100
Pensión en caso de invalidez	18.6	81.4	100
Pensión caso de fallecimiento	15.6	84.4	100
Otras prestaciones	1.0	99.0	100

Fuente: ENIGH-MCS, 2010

El tipo y número de prestaciones laborales están relacionados con la formalidad en el empleo y con la calidad del trabajo .

Las prestaciones que se relacionan con el derecho a la seguridad social, son la atención médica que es la que otorga la incapacidad médica, derecho a guarderías, cuidados maternos o paternos, crédito de vivienda, SAR y AFORES (régimen de jubilaciones y pensiones), pensión en caso de invalidez y fallecimiento. Los resultados son muy graves. El

65.9% de la PEA ocupada no cuenta con la incapacidad médica y sólo el 34.1% cuenta con ésta, el 87.5% no cuenta con derecho a guarderías, el 88.5% no cuenta con derecho a cuidados maternos o paternos, 73.9 % no cuenta con crédito vivienda, 71.2% no tiene asegurada su vejez debido a que no cuenta con ningún régimen de jubilación y pensión; el 81.4%

La parte central de nuestro artículo es el análisis de la Encuesta Demográfica Retrospectiva de Migración y Empleo 2011 (ENBIME) , proyecto del área académica de Sociología y Demografía del Instituto de Ciencias Sociales y Humanidades de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, México. El objetivo es describir las características del trabajo de las personas que tienen empleo, en relación con las prestaciones básicas de seguridad social, que son: atención médica, derecho a jubilación y /o pensión y derecho a crédito de vivienda.

Las generaciones entrevistadas por la ENBIME corresponden a los individuos nacidos en los años de 1951-55, 1961-65 y 1971-75 que en el momento de la encuesta tenían 55-60, 45-50 y 35-40 años respectivamente. El tamaño de la muestra total fue 1,116 individuos, 50% mujeres y 50% hombres, conformada por cohortes de 398 individuos cada una. La muestra se distribuyó en 74 colonias de la ciudad de Pachuca.

La ciudad de Pachuca, compuesta por los municipios de Pachuca de Soto y Mineral de la Reforma, cuenta con 395,266 habitantes; 207,109 mujeres y 188,157 hombres, con base en el último censo de población de INEGI(2010).

En los resultados encontrados en este trabajo tenemos que: Del total de la población económicamente activa en la ciudad de Pachuca en 2010, 76.9% contaba con empleo en el momento de la encuesta. Actualmente sabemos que el contar con un contrato escrito no es una garantía para obtener las prestaciones sociales por derecho, sin embargo el contrato por escrito proporciona una seguridad del empleo al trabajador y es un documento legal de gran utilidad en caso de alguna demanda laboral. En los resultados obtenidos observamos que sólo 24% del total de personas cuentan con un contrato de base, planta y de confianza, 7.4% con un contrato por escrito por tiempo definido u obra terminada. La suma de las personas que tienen acuerdos verbales en su empleo con las que no tienen contrato en su trabajo incluye a 68.6% de la PEA ocupada. Todas estas personas si bien tienen un empleo, se encuentran en una situación de extrema inseguridad laboral y vulnerabilidad en su

trabajo. Si se suma a la población que cuenta con un contrato escrito, representa a 31.4% de la PEA ocupada. Esta proporción es muy baja a nivel nacional, puesto que en las ciudades de México mayores de 100,000 habitantes, el 56.4% de la PEA ocupada cuenta con contrato laboral escrito, según datos extraídos de la ENIGH-MCS 2010.

El acceso a servicios de salud en una sociedad equitativa es un derecho que el 100% de los trabajadores debería disfrutar, sin embargo el 64.9% de la población que cuentan con trabajo en el momento de la encuesta en la ciudad de Pachuca no tiene derecho a servicios médicos. Porcentaje muy alto al igual que el que no tiene contrato. La cobertura recae principalmente en el IMSS (46.5%) y en el ISSSTE (35.1%). Por su parte, la PEA ocupada con acceso a fondo de jubilación y pensión alcanzó el 28%. Respecto al crédito a la vivienda, únicamente 27% de la PEA ocupada en la ciudad de Pachuca recibió esta prestación laboral.

A escala nacional, considerando la PEA ocupada de las ciudades mayores a 100,000 habitantes en promedio 45.8% de las personas reciben la prestación de incapacidad médica y 39.7% cuenta con SAR o AFORE. Si bien la prestación de contar con incapacidad médica no es exactamente la misma de contar con servicio médico, son similares y nos permite comparar las cifras. Gracias a ello podemos apreciar que en Pachuca la proporción de la PEA ocupada que cuenta con servicio médico es 10 puntos porcentuales menor y la que recibe pensión y/o jubilación 11 puntos porcentuales menor que en las grandes ciudades mexicanas y 84.4% no cuenta con pensión por invalidez y fallecimiento respectivamente.

## **Bibliografía**

- Bauman, Zygmunt (2008) *Trabajo, consumismo y nuevos pobres* Barcelona: Editorial Gedisa. 155 p.
- Castells, Manuel (2002) *La era de la información*, México: Siglo XXI
- Díaz, Martha (2006) *Cultura organizacional en un cluster global* México: UIA. 159 p.
- Díaz, Martha, Vázquez, Germán (2011) Capítulo 4. Trabajo flexible: jubilación ausente (en) *Sociedad y biografías en la ciudad de Pachuca*, Hidalgo, Pachuca: UAEH. pp. 67-86
- Organización Internacional del Trabajo (1991) *Administración de la Seguridad Social*.

Vázquez, Germán, Quezada, María Félix (2011) Capítulo 6. Biografías y pérdida de la identidad étnica en tres generaciones de Pachuqueños (en) *Sociedad y biografías en la ciudad de Pachuca*, Hidalgo, Pachuca: UAEH. pp. 113-141.

---

<sup>i</sup> Doctora en Antropología Social. Investigadora del Centro de Investigación Social del Instituto de Ciencias Sociales y Humanidades de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo. México.